



**UPI**

The  
Education  
University



**B U K U  
S A K U**

**ZONA INTEGRITAS**



[www.fpiips.upi.edu](http://www.fpiips.upi.edu)



[fpips@upi.edu](mailto:fpips@upi.edu)



[fpips.upi](https://www.instagram.com/fpiips.upi)



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji serta syukur kami panjatkan kehadirat Allah S.W.T yang telah memberikan nikmat kesehatan kepada kita semua sehingga Buku Saku Pembangunan Zona Integritas WBK/ WBBM dapat diselesaikan. Buku ini berisi gambaran terkait pembangunan zona integritas menuju WBK/ WBBM di FIIPS UPI.

Harapan kami semoga melalui buku saku ini dapat terjadi internalisasi nilai-nilai zona integritas menuju WBK/ WBBM terhadap seluruh civitas FIIPS UPI.

Bandung, 30 Agustus 2021  
Dekan FIIPS UPI

Dr. Agus Mulyana, M. Hum  
NIP. 196608081991031002

M  
K  
RUPSI



## DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	i
Daftar isi .....	ii
Pengertian Umum .....	1
Zona Integritas (ZI) .....	1
Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) .....	1
Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) ....	1
Tahapan Pembangunan ZI WBK/WBBM .....	2
Tujuan Pembangunan ZI WBK/WBBM .....	3
Tim Pelaksana Pembangunan ZI WBK/WBBM .....	4
Waktu dan Tempat Pembangunan ZI WBK/WBBM ....	5
Program Kerja Pembangunan ZI WBK/WBBM .....	6
Target Program .....	8
Penutup .....	9

BERSIH, UNGGUL, TRANPARAN  
STOP GRATIFIKASI





## Pengertian umum

Dalam Buku Saku ini yang dimaksud dengan :

**Zona Integritas (ZI)** adalah predikat yang diberikan kepada instansi pemerintah pimpinan dan jajarannya yang mempunyai komitmen untuk mewujudkan WBK/WBBM melalui reformasi birokrasi, khususnya dalam hal pencegahan korupsi dan peningkatan kualitas pelayanan publik.

**Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK)** adalah predikat yang diberikan kepada suatu unit kerja yang memenuhi sebagian besar manajemen perubahan, penataan tatalaksana, penataan sistem manajemen SDM, penguatan pengawasan, dan penguatan akuntabilitas kinerja.

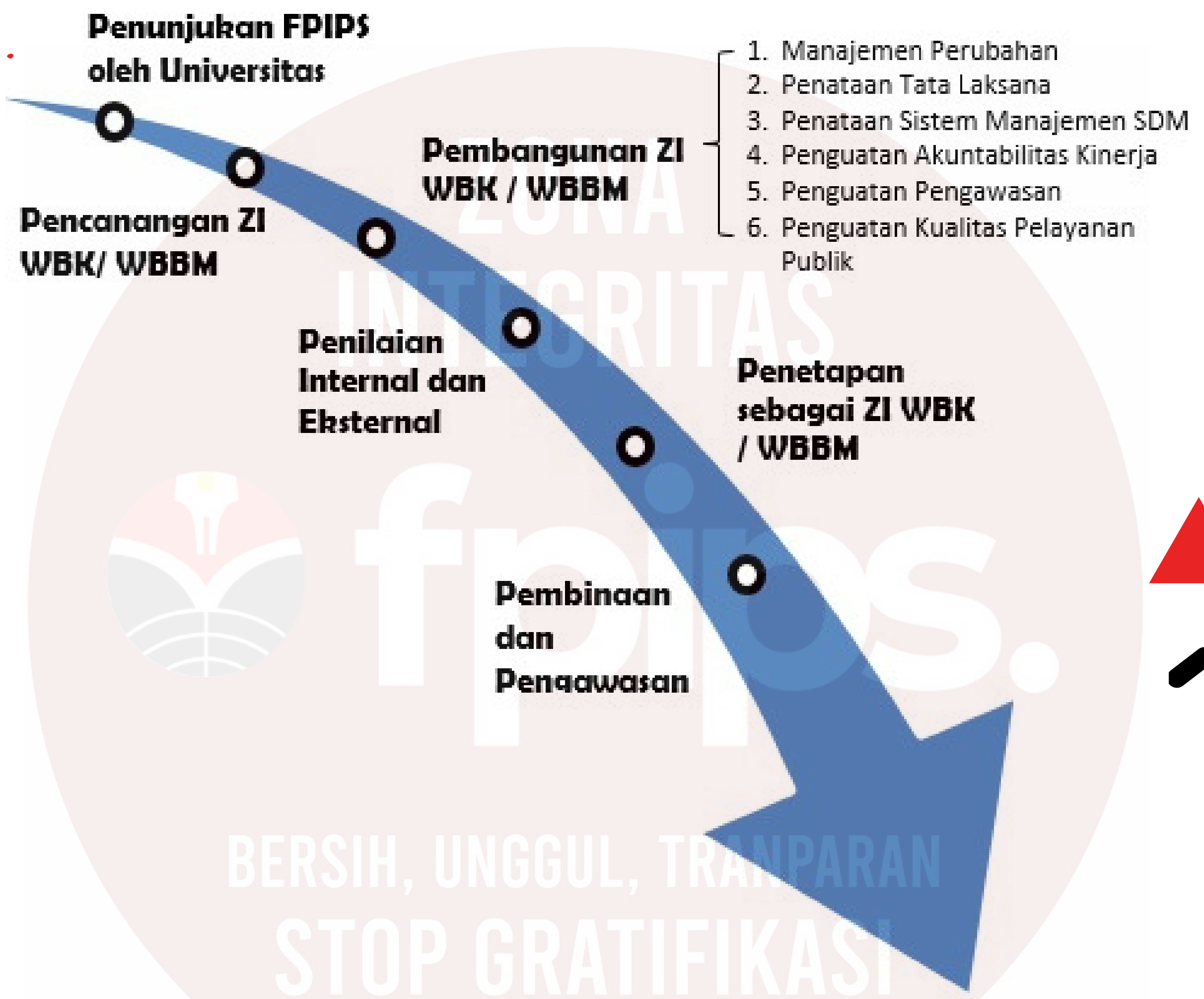
**Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)** adalah predikat yang diberikan kepada suatu unit kerja yang memenuhi sebagian besar manajemen perubahan, penataan tata laksana penataan sistem manajemen SDM, penguatan pengawasan, dan penguatan akuntabilitas kinerja, serta **penguatan kualitas pelayanan publik.**

**ANTI  
KORUPSI**



## Tahapan Pembangunan ZI WBK / WBBM

Secara garis besar, tahapan pembangunan ZI WBK/ WBBM dapat dilihat dalam alur berikut ini :



**BERSIH, UNGGUL, TRANSPARAN  
STOP GRATIFIKASI**

**Terwujudnya Birokrasi Yang Bersih dan Bebas KKN  
Serta  
Terwujudnya Peningkatan Kualitas Pelayanan**





UPI

The  
Education  
University



## Tujuan Pembangunan ZI WBK / WBBM

Seperti yang tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) FPIPS tahun 2021-2025, disebutkan bahwa visi FPIPS UPI adalah 'Menjadi fakultas pelopor dan unggul dalam pengembangan pendidikan ilmu pengetahuan sosial, ilmu-ilmu sosial, dan kepariwisataan berbasis penelitian dan pengabdian masyarakat pada tahun 2025 pada tingkat nasional dan internasional'.

Untuk menjadi Fakultas pelopor dan unggul tentunya diperlukan peningkatan-peningkatan di berbagai bidang salah satunya di bidang birokrasi dan layanan publik. Pembangunan ZI WBK / WBBM menjadi salah satu program dari Pemerintah yang dijalankan oleh FPIPS UPI yang diharapkan mampu memberikan perubahan pola pikir dan budaya kerja seluruh civitas yang ada di FPIPS UPI sehingga mampu mewujudkan birokrasi yang bersih dan bebas dari KKN serta peningkatan kualitas pelayanan dan pada akhirnya dapat memuaskan seluruh stakeholder.





## Tim Pelaksana Pembangunan ZI WBK / WBBM

Pengarah	: Dr. Agus Mulyana, M.Hum
Penanggung Jawab	: Dr. H. Mamat Ruhimat, M.Pd
Ketua	: Dr. Wawan Darmawan, S.Pd., M.Hum.
Sekretaris	: Dr. Hj. Siti Nurbayani K, S.Pd., M.Si
Koordinator bidang Manajemen Perubahan	: Gia Kelana, S.A.P.
Anggota	: 1. Tian Tihara : 2. Derry Martian Ginanjar, A.Md.
Koordinator bidang Penataan Tata Laksana	: Linda Rosyidah, S.A.P.
Anggota	: 1. Erwin Setiawan. : 2. Susilawati, S.P.
Korbid. Penataan Sistem Manajemen SDM	: Nurimani, S.Sos., M.M.
Anggota	: 1. Panji Setia Utomo, S.E., M.M : 2. Maskur, S.A.P.
Korbid. Penguatan Akuntabilitas Kinerja	: Wiyono, S.E., M.A.P
Anggota	: 1. Nana Suarna, S.A.P : 2. Roki Nopila, S.Pd
Koordinator bidang Penguatan Pengawasan	: Cindya Hendriyana Noviandi
Anggota	: 1. Gilang Aditya Prayoga, S.Si : 2. Noerdiani, A.Md
Korbid Penguatan Kualitas Pelayanan Publik	: Hj. Wida Budiarti, S.Pd
Anggota	: 1. Ahmad Hidayat : 2. Didin Saripudin, S.Pd





## Waktu dan Tempat Pembangunan ZI WBK / WBBM

Pada tahun 2021 ini, Universitas menunjuk FPIPS UPI sebagai pilot project pelaksanaan Pembangunan ZI WBK / WBBM sehingga seluruh kegiatan yang ada di lingkungan FPIPS UPI menjadi objek Pembangunan ZI WBK / WBBM yang terbagi ke dalam 6 area perubahan yaitu:

1. Manajemen Perubahan
2. Penataan Tata Laksana
3. Penataan Sistem Manajemen SDM
4. Penguatan Akuntabilitas Kinerja
5. Penguatan Pengawasan
6. Penguatan Kualitas Pelayanan Publik

Pembangunan ZI WBK / WBBM dilaksanakan mulai tahun 2021 dan kami berkomitmen untuk terus melaksanakan pembangunan ini secara kontinyu sesuai dengan aturan dan arahan yang berlaku agar mampu memberikan hasil yang maksimal.







## Program Kerja Pembangunan ZI WBK / WBBM

Dalam membangun ZI WBK / WBBM diperlukan program kerja yang terbagi ke dalam 6 area berikut ini:

1. Manajemen Perubahan
2. Penataan Tata Laksana
3. Penataan Sistem Manajemen SDM
5. Penguatan Akuntabilitas Kinerja
6. Penguatan Pengawasan Penguatan Kualitas Pelayanan Publik

Program-program tersebut disusun dan tertulis dalam Dokumen Rencana Kerja Pembangunan ZI WBK / WBBM. Secara garis besar program-program tersebut bisa dilihat sebagai berikut :





The  
Education  
University



## PROGRAM KERJA

### **Manajemen Perubahan**

- a. Meningkatkan komitmen seluruh civitas di FPIPS UPI dalam membangun ZI WBK/WBBM
- b. Membangun pikir dan budaya kerja

### **Penataan Tatalaksana**

- a. Menerapkan SOP yang sesuai dengan peta bisnis
- b. Menerapkan e-Office
- c. Menerapkan keterbukaan informasi publik

### **Penataan Sistem Manajemen SDM**

- a. Menyusun perencanaan kebutuhan pegawai sesuai dengan kebutuhan organisasi
- b. Menyusun pola mutasi internal
- c. Mengembangkan pegawai berbasis kompetensi
- d. Menerapkan Sistem Informasi Kepegawaian
- e. Menegakan aturan disiplin/kode etik/kode perilaku pegawai
- f. Menetapkan kinerja individu

### **Penguatan Akuntabilitas**

- a. Meningkatkan kinerja FPIPS UPI sebagai organisasi
- b. Meningkatkan akuntabilitas FPIPS UPI

### **Penguatan Pengawasan**

- a. Penanganan benturan kepentingan
- b. Menerapkan Whistle Blowing System
- c. Melaksanakan pengendalian gratifikasi
- d. Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)
- e. Pengaduan Masyarakat

### **Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik**

- a. Menerapkan standar pelayanan
- b. Pembangunan budaya pelayanan prima
- c. Penilaian kepuasan terhadap pelayanan





The  
Education  
University



## TARGET PROGRAM

### **Manajemen Perubahan**

- Seluruh jajaran ikut dan terlibat dalam pembangunan ZI WBK/WBBM
- Pola pikir dan budaya kerja berubah
- Risiko kegagalan/resistensi terhadap perubahan minim

### **Penataan Tatalaksana**

- Penggunaan teknologi informasi meningkat
- Efisiensi dan efektifitas meningkat
- Kinerja organisasi meningkat

### **Penataan Sistem Manajemen SDM**

- Ketaatan terhadap pengelolaan SDM meningkat
- Transparansi dan akuntabilitas pengelolaan SDM meningkat
- Disiplin SDM meningkat
- Efektifitas manajemen SDM meningkat
- Profesionalisme SDM meningkat

### **Penguatan Akuntabilitas**

- Kinerja Meningkat
- Akuntabilitas Meningkat

### **Penguatan Pengawasan**

- Kepatuhan terhadap pengelolaan keuangan negara meningkat
- Efektifitas pengelolaan keuangan negara meningkat
- Status opini BPK terhadap pengelolaan keuangan negara
- Tingkat penyalahgunaan wewenang menurun

### **Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik**

- Kualitas pelayanan public meningkat
- Indeks kepuasan masyarakat meningkat





## Penutup

Dalam Renstra FPIPS UPI, target pengembangan program pada periode 2021-2025 adalah menjadikan FPIPS sebagai fakultas yang dapat memberikan kontribusi pada UPI sebagai universitas yang memiliki kinerja akademik dan penelitian di bidang pendidikan yang bermutu tinggi sehingga menjadi rujukan bagi pembangunan pendidikan nasional dan menjadi universitas terpandang di kawasan ASEAN, dengan didukung oleh kinerja dan kapasitas manajemen yang baik yang mencerminkan prinsip good university governance.

Melalui Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi/ Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani, diharapkan mampu mewujudkan visi dan misi FPIPS UPI selain itu juga mampu merealisasikan reformasi birokrasi di tingkat fakultas dan diharapkan dapat diikuti oleh seluruh unit di Universitas Pendidikan Indonesia.

Melalui ketekunan dan kerja keras kami yakin dan percaya dapat mencapai tujuan dari Pembangunan ZI WBK/ WBBM yaitu meningkatkan kapasitas dan akuntabilitas organisasi, pemerintahan yang bersih, bebas KKN, serta peningkatan pelayanan publik.





**UPI** The Education University



**Mari kita dukung dan sukseskan  
Pembangunan ZI WBK / WBBM  
di lingkungan FPIPS UPI**

**BERSIH**

**UNGGUL**

**TRANSPARAN**

**TIKORUPSI**